SAVEURS et TALENTS

Bien plus qu'un restaurant…

RÉSEAU LA TABLE DE CANA

ANNÉE 2020

Assemblée générale du 10 mai 2021

Table des matières

1 - LE RAPPORT MORAL

2 - LE RAPPORT D'ACTIVITÉ

- Les différentes séquences de l’année
- L'évolution de l'activité commerciale
- L'accompagnement des salarié.e.s en parcours d'insertion
- Recrutement en apprentissage
- Évolution de notre équipe de permanents
- Plan de reprise d'activité spécifique
- Faits marquants :
  " Un Don, Deux Solidarités"
  Des actions locales

3 - LE RAPPORT FINANCIER

- La spécificité des financements 2020
- Le compte de résultats 2020
- Le bilan actif et passif 2020

4 - LES PERSPECTIVES 2021

- Le budget prévisionnel

5 - REMERCIEMENTS

RAPPORT MORAL 2020

Si chaque année apporte son lot de singularités, on peut dire que 2020 n'a pas dérogé à la règle et restera dans toutes les mémoires !

L'année avait à peine commencé que se profilait le 1er confinement et le 17 mars la fermeture des restaurants...entre autres !

Donc fermeture complète du restaurant le 17 mars pour 1 mois. Puis reprise de l'activité en cuisine (la salle de restaurant toujours fermée) pour répondre aux besoins en aide alimentaire. D'abord à la demande de la DRJSCS pour des personnes confinées dans des centres d'hébergement ou vivant dans la rue. Puis à la demande de la Ville d'Orléans pour les étudiants. Et enfin dans le cadre de la campagne : "1 don, 2 solidarités" initiée et pilotée par notre réseau national La Table de Cana.

Proposer des prestations de qualité, pour contribuer à nourrir, celles et ceux qui en avaient besoin tout en faisant travailler nos salariés en insertion, voilà ce qui nous a guidés durant ces semaines de crise.

La reprise en juin, avec réouverture de la salle de restaurant, aura été brève car depuis novembre le restaurant est à nouveau fermé. Ces quelques semaines d'ouverture auront été précieuses ; elles ont notamment permis à l'équipe de renouer le lien avec les clients. L'aide alimentaire a repris, et est à présent complétée par une nouvelle activité de déjeuners à emporter.

Garder dans ces temps difficiles l'esprit de solidarité. Nos salariés ont participé bénévolement, aux maraudes de la Croix-Rouge et toute l'équipe s'est mobilisée pour répondre à l'action des Mains Tendues et ainsi récolter plus de 200 colis de Noël pour les plus démunis.

Cette année aura aussi été marquée par le départ de Sandrine Séon directrice fondatrice, en septembre. Nous tenons ici à saluer à nouveau son action pendant 10 ans au sein de l'association et 8 années à la tête du restaurant. Nous lui disons un grand merci de nous avoir emmenés avec elle dans cette aventure collective et solidaire.

C'est Marc Loaëc, salarié depuis 6 ans au sein de Saveurs et Talents, qui a repris le flambeau. Merci à lui d'avoir accepté de relever le défi dans cette période si compliquée, et pour son implication sans faille.

Beaucoup de changements cette année puisque nous avons également accueilli 2 nouveaux cuisiniers, Yan Rideau en début d'année rejoint par Gaëtan Marchand en fin d'année, et une nouvelle Conseillère en Insertion Professionnelle, Pascale Koszeck qui succède à Pauline Machard que nous remercions aussi pour le travail accompli. Nous sommes heureux de les accueillir au sein de l'équipe. Merci également à Ariel Imbault-Noirclerc venue renforcer l'équipe de septembre à novembre.

Merci à tous les salariés, Sylvie, Nicolas, Nadia, Makan, Kadiatou, notre apprentie et celles et ceux qui sont sortis cette année, Nathanaël, Dave, Michel, Jennifer, Boulaye et Marie. Pour tous ce fut une année difficile, mais ils ont su se mobiliser et faire preuve de solidarité au sein de l'équipe.

Un grand merci aux bénévoles et en particulier aux membres du CA, présents plus que jamais dans cette période si particulière. Merci à chacune et chacun d'entre eux.

Merci encore à nos collègues du réseau national La Table de Cana et à l'Association Nationale. Nous mesurons la chance d'être membres d'un réseau solidaire dans une année comme celle-ci et d'avoir pu participer à cette magnifique campagne "1 don, 2 solidarités".

Merci à l'Aidaphi, Patricia Douane, Sylvie Lasserre, Jean-Emmanuel Fradin, Natalie Soares qui nous ont, lors de réunions régulières, aidés par leurs conseils à trouver des solutions aux difficultés du moment.

Un grand merci à tous ceux qui nous ont soutenus en nous faisant travailler ou en nous soutenant financièrement, la DIRECCTE, la DRDJSCS, le département du Loiret, la Métropole, la Ville d'Orléans et tous les clients entreprises ou particuliers.
Chacun de vos soutiens, chacune de vos commandes nous permettent d'aborder 2021 et son lot d'incertitudes dans de bonnes conditions.

Pour 2021, nous vous réservons des surprises : nouvelle carte, restaurant "relooké". Et surtout, nous l'espérons, le plaisir de nous retrouver très vite.

Bonne assemblée générale !

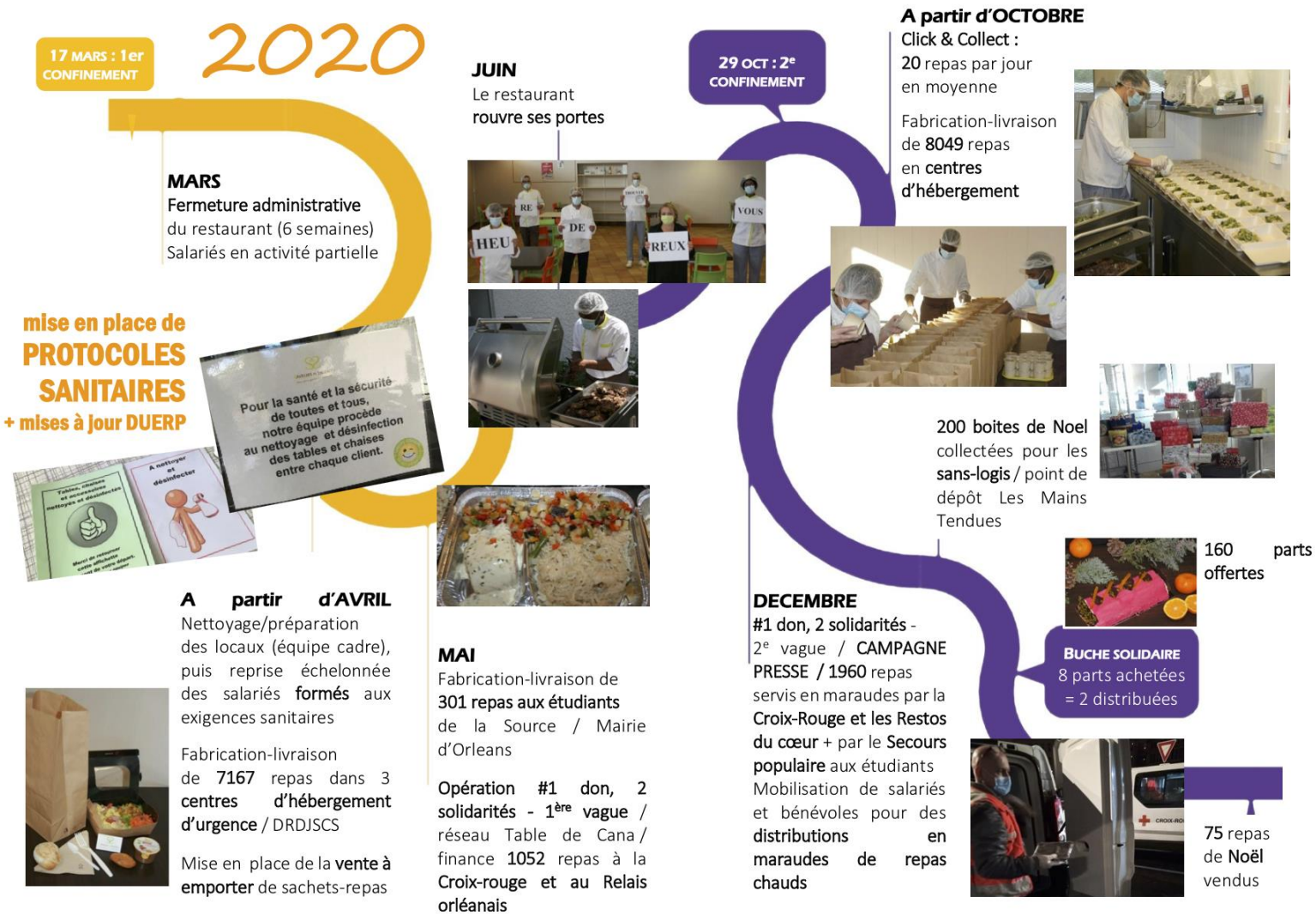
Pour le bureau, Joëlle Richard, présidente

RAPPORT D'ACTIVITE 2020

Année particulière mais qui ne nous a pas empêchés de **rester actifs** ! Il a fallu dans un premier temps fermer le restaurant, mais nous avons ensuite pu bâtir un plan de reprise, avec protocole sanitaire renforcé, permettant de préserver la santé de tous, de nos salariés comme de nos clients.
Grâce à la mobilisation des équipes salariés et bénévoles, nous avons ainsi pu :

- **Préserver l'emploi de nos salariés, et conserver la cohésion d'**équipe (création d'un groupe WhatsApp)

- **Mettre notre force de production au service de ceux qui en avaient le plus besoin durant cette période de pandémie**, et notamment ceux qui sont les plus en difficultés pour accéder à des repas de qualité



L'évolution de l'activité commerciale

La fermeture du restaurant, et l'interdiction de regroupements privés et professionnels, ont empêché la poursuite de notre activité self et des prestations traiteurs. Nous avons donc adapté nos offres en proposant du « click and collect », avec des sachets pique-nique au printemps, puis dès l'automne un menu par jour « à emporter » avec un plat à réchauffer.

En parallèle, de nouveaux marchés se sont ouverts, dans le secteur de l'aide alimentaire, pour lesquels nous avons su être réactifs. Nous avons ainsi produit des sachets repas, des commandes de repas pour des centres d'hébergements, dont certains en situation de cluster, grâce à l'appui financier de la DRDJSCS Centre val de Loire-Loiret. Nous avons fourni des repas aux étudiants de l'université d'Orléans La Source, grâce à l'appui de la mairie d'Orléans. Enfin, grâce à l'opération #1 don, 2 solidarités, mise en œuvre par le réseau La Table de Cana, nous avons pu fournir des repas à la Croix-Rouge, au Relais Orléanais, au Restos du Cœur pour leurs maraudes, et au Secours populaire, pour les étudiants.

Cette réorientation de nos activités a permis de limiter la baisse de notre chiffre d'affaires annuel à 40%.

L'accompagnement des salarié.e.s en parcours d'insertion

	Heures de travail réalisées par des salariés en parcours d'insertion	heures en Activité partielle des salariés en parcours d'insertion	ETP	ETP Activité partielle salariés en insertion	Nombre de salariés sous CDDI	embauche	hommes	femmes	BRSA	- 25 ans	+ 50 ans	Niveau formation Niveau 4 (bac) ou sup.	Niveau formation inférieur ou égal à 5 (CAP)	Sortie avant le 5e mois	Sortie en emploi ou formation qualifiante
2020	**5230**	**2366**	**3,48**	**1,57**	**10**	**2**	**5**	**5**	**3**	**2**	**3**	**1**	**7**	**0**	**2**
2019	8245		5,48		20	13	10	10	8	5	4	5	15	7	2
2018	8660		5,75		15	9	7	8	7	5	3	4	11	4	5

Parmi les faits notables :

- **Peu de recrutements de salariés en insertion**, en raison de la fermeture administrative du restaurant et des fortes incertitudes qui ont pesé sur toute cette année.
- La **mise en place de l'activité partielle**, pour un total de 2366h pour les salariés en insertion.
- Dans cette situation exceptionnelle, les encadrants, la CIP et les bénévoles ont développé des **accompagnements, des aides et une présence renforcée.**
- Nous avons recruté le 1er décembre une jeune femme en apprentissage, pour un CAP productions et services en restauration, sur 3 ans.
- Malgré la crise sanitaire qui se poursuit et rend difficile le fait de trouver un emploi dans notre branche d'activités, **les sorties positives sont de 50%** (hors maladie) : une personne en emploi et une en formation pâtisserie.

Évolution de notre équipe de permanents

Nous avions en septembre 2019 embauché **un encadrant logistique**, pour assurer et organiser les livraisons et les prestations traiteurs. Il n'a pas souhaité renouveler son contrat, ayant trouvé un autre poste lui correspondant mieux, en juin. De notre côté, il nous a semblé pertinent de repenser le poste au regard de la crise.

En février, Yan RIDEAU nous a rejoint sur un poste d'e**ncadrant technique cuisine**.

En mars, départ de notre **CIP** Pauline MACHARD qui a trouvé un poste à temps plein dans une autre SIAE orléanaise.

En juin, arrivée de Pascale KOSZECK, nouvelle **CIP**.

Fin septembre, départ de notre **Directrice** Sandrine SEON et remplacement au 1er octobre par **Marc LOAËC**.

Le 2 novembre, Gaëtan MARCHAND, **encadrant technique chef cuisinier**, a intégré l'équipe.

C'est donc une équipe profondément renouvelée qui aborde 2021.

Sur l'année 2020 le taux d'encadrement est de 1 ETP encadrant pour 1,26 ETP insertion. Pour 2019, il était de 1 ETP encadrant pour 2.30 ETP insertion.

Plan de reprise d'activité spécifique

Dès avril, nous avons dû revoir et adapter notre DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) aux exigences sanitaires actualisées.

Nous avons dû rechercher de nouveaux produits d'entretien qui soient virucides et utilisables en milieu alimentaire.

Révision de nos protocoles sanitaires

(Avec adaptation au fur et à mesure des précisions gouvernementales)

Pour nos locaux techniques, administratifs et collectifs :
Nouveaux affichages, **nouvelles procédures** d'entretien des locaux et du matériel, mise en place d'un planning et d'une procédure pour la désinfection des points de contact.
Aménagements du bureau à l'arrière pour le retrait des commandes par la fenêtre et du quai de livraison (réception des marchandises sans laisser entrer les livreurs).

Pour nos salariés :
Adaptation des horaires de travail pour éviter trop de proximité et les croisements dans les vestiaires, **sensibilisation aux gestes barrières** et application en milieu professionnel, dotation de masques par semaine, **formations et exercices en situation de travail** aux nouvelles procédures, attribution d'un poste de travail et de son matériel par salarié, interdiction d'utiliser le matériel d'un collègue sans l'avoir bien nettoyé.

Pour nos clients (lors des périodes d'ouverture autorisée) :
Limitation du nombre de clients en fonction de notre espace, limitation du nombre de clients par

table, **adaptation de nos locaux** avec sens de circulation adapté, marquages au sol, **affichages** des consignes sanitaires**, offres commerciales adaptées**, **désinfection systématique** des tables et chaises après utilisation, mise en place d'un registre clients, mise à disposition de gel, vente de masques, entretien des locaux plus fréquent.

Pour nos clients en livraisons :
Nouvelles procédures avec livraison à la porte des clients, respect des distanciations, désinfection du véhicule et du matériel après chaque utilisation selon le protocole mis en place.

Faits marquants

Mobilisation de l'Association Nationale et du réseau des 10 tables de Cana (Anthony, Gennevilliers, Marseille, Lyon, Montpellier, Bordeaux, Perpignan, Nogent/Oise, Saint Etienne et Orléans) pour l'Opération

Une action de solidarité à l'échelle nationale

« Un Don, Deux Solidarités »

1ère phase (printemps 2020)

Productions de :

- 864 repas de mai à juin au profit de la Croix-Rouge
- 128 repas en juin pour le Relais Orléanais

2ème phase (automne/hiver)

Productions de :

- 190 repas en décembre pour les Restos du cœur
- 1960 repas de novembre à février 2021 pour la Croix-Rouge subventionnés par la DRDJSCS.
- 174 repas en février 2021 donnés au Secours Populaire pour distribution aux étudiants

— Campagne nationale —
Collecte de dons & Levée de fonds
ASSOCIATION NATIONALE
LA TABLE DE CANA
Le premier traiteur gourmand
et engagé
1 DON
2 SOLIDARITÉS
La Table de Cana — www.latabledecana.com
helloasso

Des actions locales de solidarité

La mairie d'Orléans a subventionné la production de 606 repas destinés aux étudiants.

Participation bénévole de nos salariés en insertion à la **distribution de repas chauds lors de maraudes** avec la Croix-Rouge.

Notre restaurant a été point de dépôt des **boîtes de Noël pour les Mains Tendues**, destinées aux plus démunis. Cette action a permis de réunir près de 200 boîtes.

Notre bûche solidaire, faite maison. L'achat d'une bûche pour 8 personnes finançait 2 parts de bûche pour des personnes en difficulté : 160 parts ont ainsi pu être offertes à un centre d'hébergement et pour une maraude de la Croix-Rouge.

RAPPORT FINANCIER

Les comptes de l'exercice 2020 ont été établis et certifiés par le cabinet comptable CERFRANCE. Nous tenons à remercier Hélène Brun et Cédric Deviers, nos nouveaux interlocuteurs, pour leur disponibilité.
Ces comptes ont été soumis le 16 mars 2021 au conseil d'administration de Saveurs et Talents, qui les a approuvés à l'unanimité.

Le résultat. L'exercice 2020 se solde par un excédent de 20.117 €. Ce résultat positif, à peu près équivalent à celui de l'année 2019, doit être apprécié à sa juste valeur, compte tenu du contexte exceptionnellement difficile dans lequel il a été obtenu.

Le chiffre d'affaires. La production vendue enregistre une baisse de 40%, à 201.005 € (contre 336.000 € l'année précédente). Le ratio du chiffre d'affaires par rapport aux produits d'exploitation (406.817 €) est ainsi passé de 73% en 2019 à 49% en 2020.

Les subventions d'exploitation. Avec un montant total de 173.410 €, les subventions d'exploitation augmentent de 75% (rappel : 99.000 € en 2019).

Aux habituelles aides aux postes apportées par l'État, le Département, Orléans Métropole, et à celle en faveur de l'emploi associatif (Cap Asso) apportée par la Région, sont venues s'ajouter les aides exceptionnelles accordées par l'État et les collectivités face à la crise sanitaire :

- L'État avec le Fonds de solidarité : 28.193 €
- La D.R.D.J.S.C.S. (Direction régionale et départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion sociale) pour l'aide alimentaire en faveur de la Croix-Rouge [7.140 €] et de divers centres d'hébergement
- La Métropole à travers deux aides exceptionnelles Covid-19 : 20.500 € au total
- La ville d'Orléans avec un financement de production d'aide alimentaire en faveur des étudiants : 6.000 €.

Nous avons par ailleurs obtenu de l'État une subvention FDI (Fonds de développement de l'inclusion) Rebond-axe 1, d'un montant de 16.772 €. Ce FDI est destiné à couvrir les pertes d'exploitation générées par la crise et les surcoûts liés au maintien d'activité pendant le confinement.

Transfert de charges/activité partielle. La compensation de l'État au titre du dispositif spécifique d'activité partielle Covid-19 se monte à 24.935 €.

Emprunts. Dans ce contexte d'extrême incertitude, nous avons eu le souci de préserver notre trésorerie, en sollicitant et obtenant trois prêts :
> PGE (prêt garanti par l'État) : 15.000 €
> prêt CARE/France Active : 30.000 €
> prêt du réseau national La Table de Cana : 10.000 €.

Claude Roch, trésorier

SPECIFICITES FINANCEMENTS 2020

AIDES COVID-19

- 24 935 € — Activité partielle
- 28 193 € — Fonds de solidarité
- 2 500 € — Orleans Métropole / Aide TPE COVID-19
- 18 000 € — Orleans Metropole / aide exceptionnelle aux SIAE
- 16 772 € — DIRECCTE UD45 / FDI Rebond Axe 1

PRÊTS

- 15 000 € — Prêt Garanti par l'Etat
- 10 000 € — Prêt la Table de Cana
- 30 000 € — CARE / France Active

Bilan Synthétique

	Brut	Amortissements Dépréciations	Net au 31/12/20	Net au 31/12/19
ACTIF				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement	4 408,85	4 408,85		
Autres immob. incorporelles / Avances et acom	6 226,00	6 226,00		1 012,20
Immobilisations corporelles				
Constructions	20 545,75	19 344,36	1 201,39	1 809,69
Installations techniques, matériel et outillage	100 569,34	95 027,27	5 542,07	13 650,20
Autres immobilisations corporelles	69 944,95	50 239,27	19 705,68	22 871,17
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées	350,75		350,75	350,75
ACTIF IMMOBILISE	**202 045,64**	**175 245,75**	**26 799,89**	**39 694,01**
Stocks				
Matières premières et autres approv.	10 791,59		10 791,59	11 727,42
Créances				
Usagers et comptes rattachés	10 770,60		10 770,60	19 598,98
Autres créances	38 959,86		38 959,86	9 906,71
Divers				
Disponibilités	115 733,15		115 733,15	72 181,30
Charges constatées d'avance				6,02
ACTIF CIRCULANT	**176 255,20**		**176 255,20**	**113 420,43**
COMPTES DE REGULARISATION				
TOTAL DE L'ACTIF	**378 300,84**	**175 245,75**	**203 055,09**	**153 114,44**

Bilan Synthétique

	Net au 31/12/20	Net au 31/12/19
PASSIF		
Fonds associatifs sans droit de reprise	31 500,00	31 500,00
Report à nouveau	-20 567,86	-42 153,57
RESULTAT DE L'EXERCICE	**20 116,75**	**21 585,71**
Subventions d'investissement	23 189,84	51 424,53
FONDS PROPRES	**54 238,73**	**62 356,67**
Apports	30 000,00	7 500,00
Fonds associatifs avec droit de reprise	**30 000,00**	**7 500,00**
AUTRES FONDS ASSOCIATIFS	**30 000,00**	**7 500,00**
Provisions pour charges	11 304,68	
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	**11 304,68**	
FONDS DEDIES		
Emprunts obligataires convertibles		
Emprunts	27 571,96	5 081,64
Découverts et concours bancaires	30 191,67	30 175,00
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits	57 763,63	35 256,64
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	19 393,21	23 407,42
Dettes fiscales et sociales	19 376,01	23 276,54
Autres dettes	1 165,67	1 317,17
Produits constatés d'avance	9 813,16	
DETTES	**107 511,68**	**83 257,77**
ECARTS DE CONVERSION		
TOTAL DU PASSIF	**203 055,09**	**153 114,44**

Compte de résultat Synthétique

	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	du 01/01/19 au 31/12/19 12 mois
Production vendue	201 005,44	335 991,97
Subventions d'exploitation	173 410,34	98 995,56
Reprises et Transferts de charge	31 993,52	20 933,66
Cotisations	240,00	475,00
Autres produits	168,34	192,11
Produits d'exploitation	**406 817,64**	**456 588,30**
Variation de stock de marchandises		942,12
Achats de matières premières	67 222,80	110 484,51
Variation de stock de matières premières	935,83	3 695,99
Autres achats non stockés et charges externes	75 705,73	90 801,30
Impôts et taxes	2 826,32	4 065,00
Salaires et Traitements	196 315,12	181 263,72
Charges sociales	24 331,03	36 591,14
Amortissements et provisions	28 950,32	19 300,70
Autres charges	12,05	277,88
Charges d'exploitation	**396 299,20**	**447 422,36**
RESULTAT D'EXPLOITATION	**10 518,44**	**9 165,94**
Produits financiers	174,15	174,92
Charges financières	855,53	1 074,21
Résultat financier	**-681,38**	**-899,29**
RESULTAT COURANT	**9 837,06**	**8 266,65**
Produits exceptionnels	10 279,69	14 240,33
Charges exceptionnelles		921,27
Résultat exceptionnel	**10 279,69**	**13 319,06**
EXCEDENT OU DEFICIT	**20 116,75**	**21 585,71**
Contribution volontaires en nature		
Total des produits		
Total des charges		

LES PERSPECTIVES 2021

A l'heure où nous parlons, et bien qu'encore incertaine, nous espérons que la réouverture du restaurant-self pourra avoir lieu le plus vite possible. En attendant ce moment, nous poursuivons notre activité de repas livrés ou à emporter et nous nous préparons activement à retrouver notre clientèle, en travaillant à une **nouvelle offre culinaire et aussi à un « relooking » du restaurant.**

Garder nos salariés, leur proposer une ambiance de travail et un rythme les plus proches possibles d'un fonctionnement ordinaire, profiter de ce moment pour mettre en place des formations. Et surtout leur permettre de **conserver intactes leur motivation et leur envie** d'exercer nos métiers. La question de l'emploi et de l'insertion est bien évidemment le cœur de notre projet collectif. Nous avons hâte également de pouvoir reprendre les recrutements et d'étoffer l'équipe. **Anticiper ensemble, un avenir pour chacun et chacune.**

Deux « chantiers » vont également se dérouler en 2021.

D'une part, notre **adhésion à la convention collective de l'hôtellerie et de la restauration** qui nous permettra de renforcer notre intégration dans l'activité de restaurant-traiteur et d'autre part, le lancement de la **réflexion sur notre structuration.** Quel statut, quelle organisation juridique de la gouvernance et opérationnelle pour Saveurs & Talents de demain ? Une réflexion qui s'inscrit dans le cadre du développement de notre réseau national La Table de Cana.

Réinventer un avenir. S'il fallait résumer 2021 en quelques mots : pour nous ce sera Solidarité, Emploi, Insertion, Qualité, Innovation, Développement.

BUDGET PREVISIONNEL DE L'ORGANISME

CHARGES		MONTANTS (1)	PRODUITS	MONTANTS
CHARGES DIRECTES			RESSOURCES DIRECTES	
60	**Achats**	137 300	**70 - Ventes**	328 200
602	Achats stockés	114 800	Productions Vendues	328 200
604	Prestations de services		Marchés publics	
605	Achat matériel	2 500		
606	Achats fournitures non stockées	20 000	Prestations de service	
61	**Charges externes**	42 000	Mise à disposition de personnel	
611	Sous-traitance générale	10 000	**74 - SUBVENTIONS** (2)	112 000
612	Crédit-bail		ÉTAT Direccte aide aux postes	63 900
613	Locations immobilières	18 000	ÉTAT Direccte part variable	2 600
613	Locations mobilières	300	ETAT (préciser l'administration)	
614	Charges locatives		ETAT (préciser l'administration)	
615	Entretien réparations	10 000	REGION CAP Asso	24 000
616	Primes d'assurances	3 100		
617	Études et recherches	400	Département du Loiret	12 900
618	Documentation générale et colloques	200		
62	**Autres charges externes**	26 300		
621	Personnel extérieur à l'entreprise	8 000	INTERCOMMUNALITE Orléans Métropole	8 600
622	Honoraires	6 000	INTERCOMMUNALITE (EPCI)	
	Presta. formation/tutorat personnel insertion			
	Prestataire action hors formation/tutorat		COMMUNES	
623	Publications	1 500	COMMUNES	

62 4	Transports et déplacement		COMMUNES	
		2 500		
62 5	Voyages, missions et réceptions		FSE	
		1 500		
62 6	Frais de télécom et postaux	1 600	Autres établissements publics :	
62 7	Service bancaire	3 500		
62 8	Divers	1 700		
			Aides privées (fondation...)	
63	**Impôts et taxes sur salaires**	3 000		
63 1	Taxes sur salaires			
63 3	Vers. Formation, transport, construction			
		3 000		
63 5	Impôts directs, indirects et droits			
64	**Salaires et charges**	229 000		
	Gestion administration	41 000		
	Accompagnement social-emploi-formation	6 000		
	Encadrement technique	60 000		
	Personnel insertion	120 000		
	Autres personnel hors activité insertion			
	Autres frais	2 000		
	Autres frais de personnel insertion			
65	**Charges de gestion courante**	400	**75 - Produits gestion courantes**	
			dont cotisation, dons manuels ou legs	400
66	**Charges financières**	800	**76 - Produits financiers**	200
67	**Charges exceptionnelles**		**77 - Produits exceptionnels**	
68	**Dotations aux amortissements**	10 000		8 000
68	**Dotations aux provisions**		**78 - Reprises sur amortissements et provisions**	
69	**Impôt sur société**			
CHARGES INDIRECTES REPARTIES AFFECTEES A L'ACTION			**RESSOURCES PROPRES AFFECTEES A L'ACTION**	
Charges fixes de fonctionnement			**Préciser**	
Frais financiers			**Préciser**	
Autres			**Préciser**	
TOTAL CHARGES		**448 800**	**TOTAL PRODUITS**	**448 800**

REMERCIEMENTS

Le conseil d'administration et l'équipe salariée remercient pour leur soutien et leur confiance :

- La DIRECCTE Centre devenue DDETS du Loiret depuis le 1er avril 2021
- Le Conseil départemental du Loiret
- Orléans Métropole

qui nous permettent de financer l'accompagnement socio-professionnel des salariés en parcours d'insertion :

- Le Conseil régional Centre Val-de-Loire pour son soutien via le dispositif Cap Asso
- L'AIDAPHI, propriétaire et partenaire attentif
- Les mairies de Saint-Jean-de-Braye et Semoy qui soutiennent notre activité
- La mairie d'Orléans et la Direction Régionale et Départementale de la Cohésion Sociale pour leur soutien pendant la crise sanitaire
- CERFRANCE, notre cabinet comptable
- Le Crédit Coopératif, notre banque, et Centre Actif
- Pôle Emploi
- La Mission locale
- La Table de Cana
- Le GASIO et tous nos partenaires au sein des SIAE locales
- Le bureau du GEZI (Groupement des entreprises de la zone industrielle)

Tous nos fournisseurs et prestataires.

Nos adhérents et amis, soutiens de notre projet d'insertion.

Et tous nos clients individuels, associatifs, collectivités et entreprises qui,
par leurs achats, nous donnent les moyens de ce projet d'insertion.