SAVEURS et TALENTS

Bien plus qu'un restaurant…

ANNÉE 2022

Assemblée générale du 26 juin 2023

LA DREETS
Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi du Travail et des Solidarités

Région Centre-Val de Loire

Loiret votre Département

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
CENTRE-VAL DE LOIRE

ORLÉANS MÉTROPOLE

pôle emploi

TABLE DES MATIÈRES

1 - RAPPORT MORAL

2 - RAPPORT D'ACTIVITÉ

- L’activité restaurant
- L’activité traiteur
- Activité test : station de lavage
- Analyse du poste de commercial
- L’accompagnement des salarié.e.s en insertion

3 - RAPPORT FINANCIER

4 - ORIENTATIONS 2023

- Le budget prévisionnel

5 - REMERCIEMENTS

RAPPORT MORAL 2022

2022 : nos 10 ans !

10 ans et toujours cette conviction que personne n'est inemployable ! Conjuguer régal des papilles et insertion professionnelle, un défi au quotidien. Une belle fête et une magnifique expo photos en noir et blanc de Didier Houget ont marqué cet anniversaire.
Un temps fort de la vie associative qui a mobilisé salariés, adhérents et clients. Et qui s'est poursuivi début 2023 par l'accueil de l'exposition à l'Hôtel du département. Merci au Conseil Départemental.

2022 : enfin la reprise après deux années de crise sanitaire

Nous le pressentions, et cela a été confirmé, il a fallu du temps pour relancer l'activité. Le premier semestre a été…très calme ! Nous avons même envisagé une fermeture temporaire, car rester ouvert était plus préjudiciable à notre trésorerie que fermer.

Mais nous avons fait le pari, d'une part de **travailler notre offre** en y apportant des changements substantiels, d'autre part que **rester ouvert** permettait de continuer à communiquer. Pari réussi puisque la reprise s'est effectivement amorcée au second semestre. Et elle s'est confirmée pour les cinq premiers mois de 2023.
Cela s'est traduit par une année 2022 déficitaire, mais cela n'a pas eu d'impact sur le fonctionnement de l'entreprise. 2023 devrait permettre de renforcer la trésorerie.

2022 : notre réflexion sur l'avenir de Saveurs et Talents - changement de modèle économique, évolution de la gouvernance - s'est poursuivie, nous restons convaincus qu'il nous faut aujourd'hui **trouver le moyen de nous associer, nous arrimer à une autre structure pour faire face aux défis de demain.**
Le dialogue se poursuit avec nos partenaires du GASIO. La réflexion continue également avec l'AIDAPHI sur de nouveaux projets, notamment la fourniture de repas pour les enfants présents sur le site.

Merci à tous ceux qui nous ont soutenus en nous faisant travailler ou en nous aidant financièrement, la DREETS, le Conseil Régional, le Conseil départemental du Loiret, la Métropole d'Orléans, et tous nos clients, entreprises ou particuliers.
Merci également à l'AIDAPHI et à tous nos partenaires de l'Insertion par l'Activité Économique.
Chacun de vos soutiens, chacune de vos commandes nous ont permis de rebondir après cette longue période de crise sanitaire.

Merci à toute l'équipe de salariés en insertion en poste en 2022 sans qui rien n'aurait été possible : Makan Baradji, Grégory Crus, Aimée Dalleau, Betty Longchamps, Hermione M'Vouika Moundele, Kadiatou Soumaoro, Farid Techer, Harouna Traoré et Nadia Vanhasbroeck.
Et un grand merci à l'équipe permanente, Cédric Taverne encadrant chef de cuisine, Pascale Koszek, conseillère en insertion professionnelle, Sylvie Beaudonnel, assistante commerciale et bien sûr à notre directeur, Marc Loaëc.

Le conseil d'administration

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Nous avons débuté l'année avec toujours des conditions sanitaires liées au COVID, qui n'ont pas été favorables à notre activité.

Dans ce climat d'incertitude, le télétravail était maintenu dans les entreprises et de nouvelles habitudes prises par leurs salariés qui continuaient de déjeuner sur leur lieu de travail.

En outre, dès le printemps, l'augmentation du coût des matières premières, du carburant, du gaz et de l'électricité nous a imposé d'être encore plus vigilants sur nos achats et nos marges. Nous n'avons pas eu d'autre choix que d'augmenter nos tarifs à partir du mois d'août.

Cette situation ne s'est pas arrangée ensuite. Des difficultés d'approvisionnement sont apparues sur certains produits. Nous avons dû anticiper en passant des précommandes pour nos menus festifs. Et malheureusement, nous avons eu beaucoup moins de demandes qu'espéré sur la fin d'année.

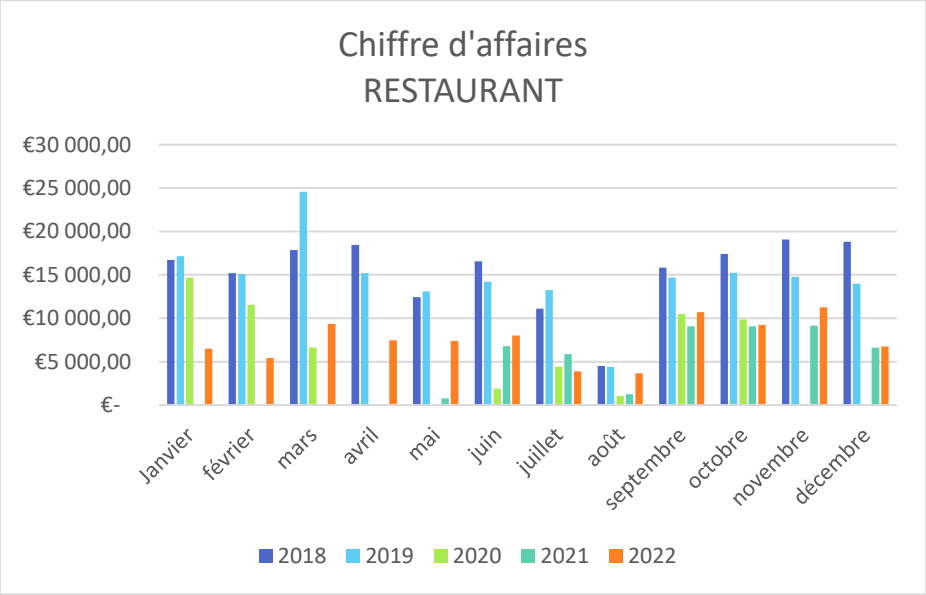
L'activité restaurant

Même s'il n'y avait plus de restrictions sanitaires pour les restaurants, la fréquentation de notre self est restée faible et nous avons dû attendre le mois de septembre pour ressentir une reprise.

Nous avons maintenu et maintenons toujours la possibilité du « click and collect » mis en place en 2020.

Il n'a pas été possible de relancer l'activité séminaire sur le site en raison de la difficulté pour l'AIDAPHI de louer ses salles de réunion.

A partir de septembre, nous avons mis en place une nouvelle offre de menu végan, proposée tous les mercredis et jeudis. Au bout de trois mois, et au vu du faible nombre de repas servis par semaine – 6 à 8 au maximum –, nous avons décidé de ne pas maintenir cette offre.



L'activité traiteur

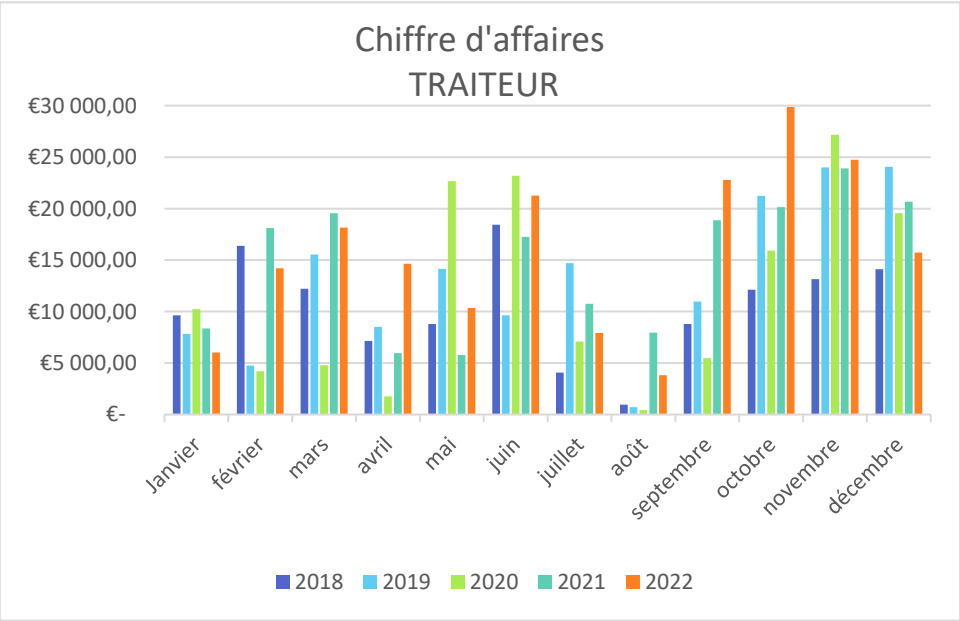
Nous avons enregistré un faible nombre de demandes pendant plusieurs mois, conséquence de l'interdiction d'organiser des évènements depuis décembre 2021.

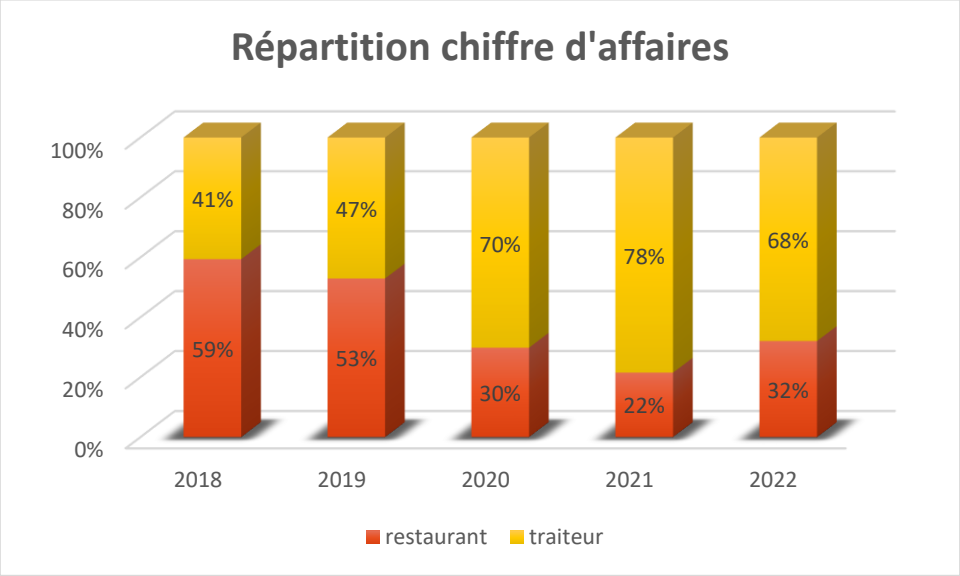
Entreprises, associations et collectivités sont longtemps restées prudentes pour éviter tout risque de contamination ou d'être contraintes d'annuler à la dernière minute.

Toute l'année, nous avons tout de même pu continuer à produire des repas pour les salariés de l'entreprise Le Foll affectés aux travaux de l'autoroute.

En avril, nous avons commencé à produire et livrer des repas pour l'Auberge de jeunesse, pour des groupes d'une dizaine de personnes ou plus. Cela est resté ponctuel mais non négligeable.

Pour la troisième année consécutive, nous avons proposé notre bûche solidaire de Noël. Une bûche de 8 parts finance 2 parts qui sont distribuées aux plus démunis lors des maraudes de fin d'année. 80 parts ont pu être financées mais il est possible de faire beaucoup mieux. Pensez-y pour 2023 !





Activité test : station de lavage

En mai et juin, nous avons proposé à l'entreprise REMPIL'IT le lavage d'emballages alimentaires réutilisables. Il s'agissait d'un besoin ponctuel pour de gros évènements. Cette entreprise travaille déjà avec une autre société mais elle cherchait une solution pour ses pics d'activité et éventuellement pour pérenniser un partenariat. Il s'est avéré que le lavage et la logistique à déployer n'étaient pas économiquement viables pour que nous puissions envisager de poursuivre. Mais nous avons testé !

Analyse du poste commercial

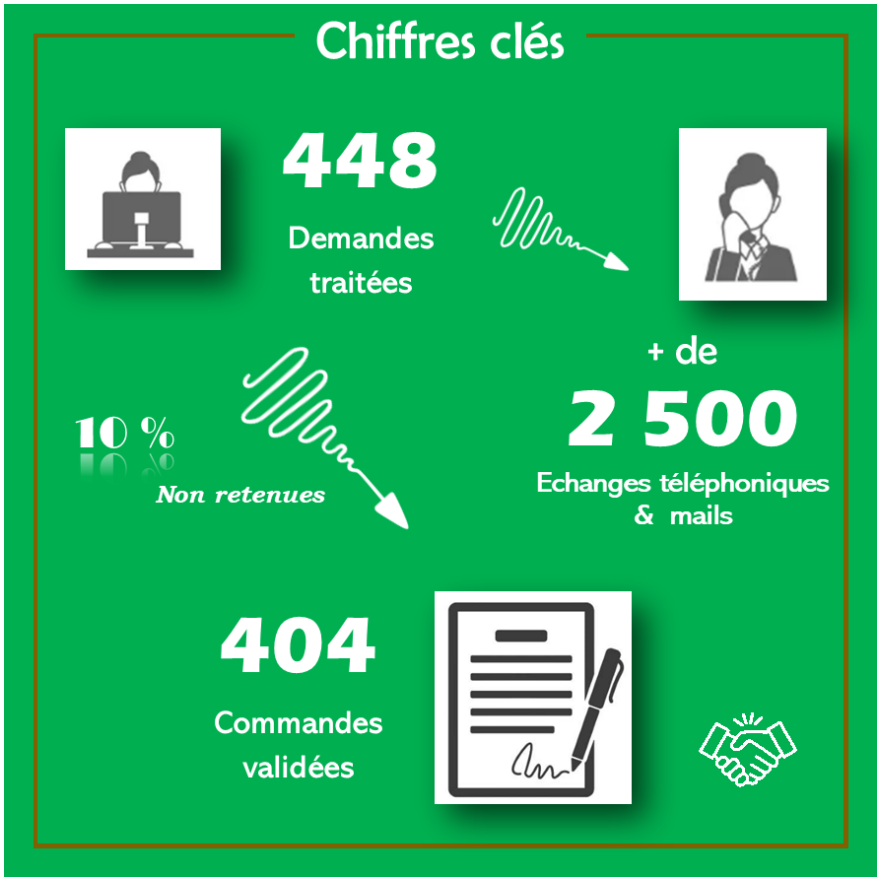
Le poste de commerciale et assistante administrative a été créé en juillet 2020, il est occupé par Sylvie.

Nos cartes et bons de commandes ont été simplifiés et sont disponibles sur notre site. Malgré cela, les bons de commande nous sont adressés régulièrement incomplets, et nous devons nous assurer que le client n'a pas omis des options, informations de livraison…

Nous avons gagné en réactivité. Une réponse, généralement avec devis, est apportée le plus souvent dans les 48 heures, à l'exception des demandes particulières.

Nous évaluons à **80%** son temps consacré au commercial.
Nous commençons à en ressentir les effets avec une nette hausse de notre CA sur 2023.

Les sollicitations sont devenues de plus en plus urgentes pour des événements à court terme, complexes, et restent souvent incomplètes. Cela nécessite au minimum 5 à 6 échanges pour comprendre le besoin réel du client et finaliser la commande.



Oui, elle a tout de même bossé un peu !!!

Salarié.e.s en insertion

	Heures de travail réalisées par des salariés en parcours d'insertion	heures en Activité partielle des salariés en parcours d'insertion	ETP	ETP Activité partielle salariés en insertion	Nombre de salariés sous CDDI	embauche	hommes	femmes	BRSA	- 25 ans	+ 50 ans	Niveau formation Niveau 4 (bac) ou sup.	Niveau formation inférieur ou égal à 5 (CAP)	Sortie avant le 5e mois	Sortie en emploi ou formation qualifiante
2022	**7397**		**4,91**		**10**	**4**	**4**	**6**	**6**	**3**	**3**	**1**	**9**	**3**	**2**
2021	6806	1828	4,52	1,21	9	4	5	4	3	1	3	3	6	0	1
2020	5230	2366	3,48	1,57	10	2	5	5	3	2	3	1	9	0	2
2019	8245		5,48		20	13	10	10	8	5	4	5	15	7	2
2018	8660		5,75		15	9	7	8	7	5	3	4	11	4	5

Recrutement :

5 sessions de recrutement collectives ➔ 111 candidatures reçues ➔ 3 candidatures retenues

De nombreuses candidatures arrivent sur la plateforme de l'inclusion et il s'avère que peu répondent aux attendus en termes de compétences linguistiques, sociales et avec un minimum d'expérience.

A venir pour juillet, une nouvelle session de recrutement : 2 agent.e.s polyvalent.e.s de restauration, 1 assistant.e administratif.ve.

Les accompagnements assurés par la conseillère en insertion professionnelle (CIP) :

10 salariés en insertion au cours de l'année 2022,

- 6 sorties dont 2 en emploi et 2 interruptions de contrat dans le mois qui a suivi l'embauche.
- Participation de la CIP à certains entretiens professionnels avec encadrants et directeur
- 3 comités de suivis avec nos partenaires et en présence de notre directeur : Orléans Métropole, les référentes IAE du Département et de Pôle Emploi, avec des échanges riches et quelques pistes pour nos salariés notamment sur des dispositifs Pôle Emploi, des évènements à venir et quelques contacts avec des entreprises.
- Aujourd'hui 5 salariés en insertion : 4 postes d'APR et 1 poste d'assistante administrative

Les accompagnements assurés par des bénévoles pour un total de 47 heures sur l'année

- Soutien psychologique (par une psychologue clinicienne)
- Soutien pour démarches diverses (mode de garde d'enfants, reconnaissance de paternité) par deux administratrices (infirmière dans les réseaux d'accompagnements psycho-sociaux pour l'une, prise en charge familiale et sociale pour l'autre)
- Implication des membres du bureau dans les entretiens professionnels avec les encadrants et le directeur
- Accompagnements qui se poursuivent après la sortie de la structure et à la demande des ex-salariés, besoin d'aide ponctuelle, besoin de parler ou tout simplement, envie de dire où ils en sont. Comme certains aiment revenir au restaurant en qualité de clients bien sûr, mais aussi d' « anciens » qui remercient d'avoir pu franchir cette énorme marche, la première et la plus difficile disent-ils.

Les principaux freins à l'emploi :

- Retrouver un rythme de travail, s'adapter à une équipe en place
- Se « cadrer » : toute demande administrative représente une urgence, tout refus entraîne un lâcher-prise et quelquefois des abandons.
- Retrouver des rythmes et maîtriser le temps en organisant l'ordre des points à résoudre.
- Retrouver un équilibre financier, échelonner ou apurer ses dettes.
- Trouver un espace de vie (logement)
- Apprendre à se déplacer dans l'espace urbain : moyens de transport en commun, repérer les bus et les trams, les arrêts et les horaires, s'autonomiser : parcours avec l'auto-école RESPIRE
- Retrouver confiance en soi et en ses compétences : 4 salariés ont suivi les ateliers sur les compétences psycho-sociales avec INITIATIVES ET DEVELOPPEMENT
- S'occuper de sa santé, des dossiers administratifs aux prises en charge spécifiques (addictions)
- Problématiques d'isolement et/ou de rupture familiale voire territoriale impactant massivement la sérénité dans le travail,
- Difficultés pour accepter les remarques, ressenties souvent dans le registre de l'échec, voire interprétatif dans celui de la dévalorisation.

Un exemple de parcours :

Mme D. est arrivée le 7 avril 2021 après un titre professionnel d'APR obtenu en 2019. Elle s'est montrée avenante avec ses collègues avec beaucoup d'humour et de motivation dès le début de son parcours. Néanmoins, le chemin n'a pas été facile parce que des difficultés ont été détectées rapidement dans ses compétences métier.
Il lui a été conseillé de suivre les ateliers des compétences psycho-sociales proposés par INITIATIVES ET DEVELOPPEMENT. Son projet a pu être retravaillé, elle a ainsi réalisé 3 PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel) pour avoir un retour professionnel sur ses compétences et ses faiblesses en cuisine. Elle a alors progressivement pris conscience des progrès à faire.
La participation à un « job dating » et une période de stage lui ont permis d'accéder à un emploi d'agente de service hospitalier. Sa disponibilité et son entrain ont convaincu même si des améliorations sont encore attendues. Elle continue de donner des nouvelles et a demandé récemment que lui soit envoyée la mise à jour de son CV. Elle sollicite également toujours l'aide d'une de nos bénévoles pour des conseils dans ses démarches.
Constat : c'est bien la personne qui est au cœur de nos métiers. Il n'y a pas de solution unique idéale et le plus souvent, accompagner seulement la personne dans un « aller vers un mieux » constitue déjà une grande marche pour reprendre confiance et évoluer dans son parcours professionnel.

Rencontres avec des acteurs de la filière :

- Visite de l'hôtel Mercure le 17/02 pour la découverte des métiers de cuisinier et femme de chambre avec « Respire » dans le cadre du « Pourquoi pas vous ? »

- Rallye des SIAE le 26/04 à destination des entreprises du Crépi, organisé par Demain 45 (accompagnement des salariés souvent en fin de parcours et accompagnement dans l'emploi)

- Rencontre avec la société Sogeres le 23/06 : restauration dans les écoles et cuisine centrale

- Rencontre avec des référents du dispositif PARI (Parcours accompagné pour réussir son insertion) Margaux Maix CD et Sarah Marcel de l'Aidaphi.

Apprentissage/Stages

Kadiatou est en apprentissage depuis décembre 2020. Elle a terminé ses examens de CAP, les résultats sont attendus pour début juillet. Elle a pu bénéficier depuis son intégration d'un accompagnement par l'un de nos bénévoles pour renforcer ses compétences linguistiques et mathématiques.

Même s'il est très prenant de recevoir des stagiaires nous avons accueilli durant cette année 2022 :

- 1 élève BTS NDRC (négociation et digitalisation de la relation client)
- 1 élève de seconde pro assistant à la gestion des organisations et de leurs activités
- 1 adolescent suivi par l'ITEP
- 3 personnes en PMSMP pour valider leur projet professionnel
- 3 personnes en PMSMP pour valider leur entrée à l'AFPA en formation d'encadrant technique en insertion à l'AFPA
- 1 stagiaire de l'AFPA (encadrant technique d'insertion).

Permanents

- Sylvie BEAUDONNEL Commerciale, assistante administrative

- Pascale KOSZEK Conseillère en Insertion Professionnelle

- Stéphane BRUNEAU Chef de cuisine/encadrant technique (à partir de mars)

- Cédric TAVERNE Encadrant technique cuisine, salle et prestations extérieures.
  En formation pour le titre ETAIE depuis avril 2022 et pour une durée de 18 mois (1 jour par semaine)

RAPPORT FINANCIER

Les comptes annuels 2022 ont été établis et certifiés par le cabinet comptable CERFRANCE. Ils ont été approuvés le 4 mai dernier, à l'unanimité, par le conseil d'administration de Saveurs et Talents.

Le résultat net comptable de l'exercice 2022 se chiffre par un solde négatif de 23.179 €.

Il est le reflet d'une année que nous craignions difficile, et qui l'a été, car effectivement très impactée dans le premier semestre par les conséquences de la crise sanitaire.

Le total des produits d'exploitation s'élève à 441.853 €.

Le chiffre d'affaires est de 292.736 €.

Si le redémarrage de notre activité a été très lent, ce chiffre d'affaires est tout de même en progression de 28,76% par rapport à celui de 2021, grâce à la bonne activité des quatre derniers mois. Mais il est resté en retrait (-13 %) par rapport à celui de 2019, dernière année d'exploitation régulière avant le début de la crise sanitaire.

Les produits de tiers financeurs (ou subventions d'exploitation) **s'établissent à 124.039 €.** Ils sont inférieurs de 28,19 % à ceux de 2021, car 2022 a vu la disparition des diverses « aides Covid » attribuées pendant deux ans.

Ces subventions comprennent les aides au poste attribuées par l'Etat (par l'intermédiaire de la DREETS*), par le Conseil départemental et Orléans Métropole, et l'aide de la Région à l'emploi associatif (Cap Asso).

Les charges d'exploitation se sont élevées à 470.657 €. Soit une augmentation de 11 % par rapport à 2021, conséquence logique de la progression du chiffre d'affaires, donc des achats de matières premières, les coûts de celles-ci ayant subi les effets de l'inflation.

Deux prêts obtenus en 2020 pour faire face à la crise sanitaire sont en cours de remboursement : un prêt PGE pour un solde de 11.321 € et un prêt France Active pour un solde de 18.000 €.

Le conseil d'administration propose à l'assemblée générale d'approuver les comptes 2022 et d'affecter le résultat net comptable de l'exercice en report à nouveau.

Le trésorier, Claude Roch

(*) DREETS : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Bilan Synthétique

	Brut	Amortissements Dépréciations	Net au 31/12/22	Net au 31/12/21
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement	3 519,95	3 519,95		
Autres immob. incorporelles / Avances et acom	6 226,00	6 226,00		
Immobilisations corporelles				
Constructions	20 282,75	20 282,75		593,09
Installations techniques, matériel et outillage	135 803,53	112 359,38	23 444,15	31 129,02
Autres immobilisations corporelles	72 221,93	54 747,29	17 474,64	23 988,59
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées	350,75		350,75	350,75
Total I	**238 404,91**	**197 135,37**	**41 269,54**	**56 061,45**
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Matières premières et autres approv.	15 478,64		15 478,64	13 799,47
Créances				
Usagers et comptes rattachés	24 235,43		24 235,43	34 040,40
Autres créances	22 278,28		22 278,28	61 982,26
Divers				
Disponibilités	61 075,08		61 075,08	72 615,74
Charges constatées d'avance	1 803,00		1 803,00	1 303,00
Total II	**124 870,43**		**124 870,43**	**183 740,87**
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	**363 275,34**	**197 135,37**	**166 139,97**	**239 802,32**

	Net au 31/12/22	Net au 31/12/21
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise	**31 500,00**	**31 500,00**
Autres fonds propres sans droit de reprise	31 500,00	31 500,00
Fonds propres avec droit de reprise		
Réserves		
Report à nouveau	25 760,89	-451,11
Excédent ou déficit de l'exercice	**-23 179,75**	**26 212,00**
Situation nette (sous-total)	**34 081,14**	**57 260,89**
Subventions d'investissement	20 344,83	26 394,41
Total I	**54 425,97**	**83 655,30**
FONDS REPORTES ET DEDIES		
Total II		
PROVISIONS		
Provisions pour risques		12 900,00
Total III		**12 900,00**
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés		
Emprunts	29 329,41	38 221,02
Découverts et concours bancaires	30 000,00	30 000,00
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits	59 329,41	68 221,02
Emprunts et dettes financières diverses	7,26	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	15 320,00	16 150,81
Dettes fiscales et sociales	35 794,74	28 691,61
Autres dettes	1 262,59	1 197,57
Produits constatés d'avance		28 986,01
Total IV	**111 714,00**	**143 247,02**
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	**166 139,97**	**239 802,32**

Compte de résultat synthétique

	du 01/01/22 au 31/12/22 12 mois	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	500,00	610,00
Ventes de biens et de services	**292 236,41**	**226 954,94**
Ventes de prestations services	292 236,41	226 954,94
Produits de tiers financeurs	**124 039,75**	**172 737,49**
Concours publics et subventions d'exploitation	124 039,75	172 737,49
Repr. / amort., dépréc., prov. et transferts de charges	25 039,33	38 438,37
Autres produits	38,24	34,17
Total I	**441 853,73**	**438 774,97**
CHARGESD'EXPLOITATION		
Autres achats et charges externes	196 254,13	151 732,82
Impôts, taxes et versements assimilés	2 555,29	2 376,58
Salaires et traitements	215 847,24	200 886,99
Charges sociales	39 783,68	36 074,78
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	16 211,91	19 417,90
Dotations aux provisions		12 900,00
Autres charges	5,20	258,42
Total II	**470 657,45**	**423 647,49**
1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	**-28 803,72**	**15 127,48**
PRODUITS FINANCIERS		
Autres intérêts et produits assimilées	344,90	289,20
Total III	**344,90**	**289,20**
CHARGES FINANCIERES		
Intérêts et charges assililées	630,06	197,66
Total IV	**630,06**	**197,66**
2. RESULTAT FINANCIER (III-IV)	**-285,16**	**91,54**
3. RESULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV)	**-29 088,88**	**15 219,02**
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion		14,55
Reprises provisions, dép., et transferts de charge	6 004,65	10 978,43
Total V	**6 004,65**	**10 992,98**
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	95,52	
Total VI	**95,52**	
4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	**5 909,13**	**10 992,98**
Total des produits (I + III + V)	**448 203,28**	**450 057,15**
Total des charges ((II + IV + VI + VII + VIII)	**471 383,03**	**423 845,15**
EXCEDENT OU DEFICIT	**-23 179,75**	**26 212,00**
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Bénévolat	12 963,75	19 915,50
TOTAL	**12 963,75**	**19 915,50**
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NAT		

Compte de résultat synthétique

	du 01/01/22 au 31/12/22 12 mois	du 01/01/21 au 31/12/21 12 mois
Personnel bénévole	12 963,75	19 915,50
TOTAL	**12 963,75**	**19 915,50**

ORIENTATIONS 2023

Renforcement de notre prospection commerciale et recherche de nouveaux clients et partenaires.

Poursuite des livraisons de repas pour des groupes à l'Auberge de jeunesse d'Orléans.

Maintien et développement de nos actions solidaires comme la bûche solidaire.

Renforcement de notre équipe de permanents avec l'embauche en CDI d'un(e) livreur(euse) qui pourrait assurer les installations et services à l'extérieur

Poursuite de la formation ETAIE pour l'encadrant technique

Poursuite des stages et des visites d'entreprises pour nos salariés.

Création de nouveaux postes en insertion

Consolidation de notre plan de maîtrise sanitaire et du suivi HACCP avec mise en place d'un outil numérique.

Mise en place d'un partenariat pour la gestion des déchets

Poursuite de la réflexion sur la gouvernance de l'entreprise.

BUDGET PREVISIONNEL 2023

	CHARGES	MONTANTS [1]	PRODUITS	MONTANTS
60	**Achats**	151663	**70 - Ventes**	349234
602	Achats stockés	120379	Productions Vendues	
604	Prestations de services		Marchés publics	
605	Achat matériel		Marchés publics insertion	
606	Achats fournitures non stockées	31284	Prestations de service	341234
61	**Charges externes**	40730	Autres produits	8000
611	Sous-traitance générale	4607	**74 - SUBVENTIONS [2]**	130471
612	Crédit-bail		DDETS	69654
613	Locations immobilières	18000	Conseil Départemental	21500
613	Locations mobilières	5033	ETAT (préciser l'administration)	
614	Charges locatives		ETAT (préciser l'administration)	
615	Entretien réparations	9386	REGION	22000
616	Primes d'assurances	3373	DEPARTEMENT	
617	Etudes et recherches	331	DEPARTEMENT	
618	Documentation générale et colloques		DEPARTEMENT	
62	**Autres charges externes**	16140		
621	Personnel extérieur à l'entreprise		INTERCOMMUNALITE (EPCI) [3]	
622	Honoraires	7795	INTERCOMMUNALITE (EPCI)	
	Presta. formation/tutorat personnel insertion			
	Prestataire action hors formation/tutorat		Orléans Métropôle	15000
623	Publications	2449	COMMUNES	
624	Transports et déplacement	199	COMMUNES	
625	Voyages, missions et réceptions	1073		
626	Frais de télécom et postaux	1436	FDI REBOND	
627	Service bancaire	1882		
628	Divers	1306	**Autres établissements publics :**	
			Agence du service civique	
63	**Impôts et taxes sur salaires**	1086		
631	Taxes sur salaires		Aides privées (fondation…)	500
633	Vers. Formation, transport, construction	1086	APPRENTISSAGE	1817
635	Impôts directs, indirects et droits			
64	**Salaires et charges**	272630		
	Gestion administration	271630		
	Accompagnement social-emploi-formation	1000		
	Encadrement technique			
	Personnel insertion			
	Autres personnel hors activité insertion			
	Autres frais			
	Autres frais du personnel insertion			
65	**Charges de gestion courante**		**75 - Produits gestion courantes**	37
			dont cotisation, dons manuels ou legs	
66	**Charges financières**	630	**76 - Produits financiers**	345
67	**Charges exceptionnelles**		**77 - Produits exceptionnels**	6004
68	**Dotations aux amortissements**	16112	**78 - Reprises sur amortissements et provisions**	12900
68	**Dotations aux provisions**			
69	**Impôt sur société**			
	TOTAL CHARGES	498991	**TOTAL PRODUITS**	498991

REMERCIEMENTS

Le conseil d'administration et l'équipe salariée remercient pour leur soutien et leur confiance :

- La DREETS
- Le Conseil départemental du Loiret
- Orléans Métropole

qui nous permettent de financer l'accompagnement socio-professionnel des salariés en parcours d'insertion.

- Le Conseil régional Centre Val-de-Loire pour son soutien via le dispositif Cap Asso

Et

- Les mairies de Saint-Jean-de-Braye et Semoy qui soutiennent notre activité
- La mairie d'Orléans et la Direction Régionale et Départementale de la Cohésion Sociale pour leur soutien pendant la crise sanitaire
- Pôle Emploi
- La Mission locale
- CERFRANCE, notre cabinet comptable
- Le Crédit Coopératif, notre banque, et Centre Actif
- L'AIDAPHI, propriétaire et partenaire attentif
- Le GASIO et tous nos partenaires au sein des SIAE locales
- Le réseau Demain 45

Tous nos fournisseurs et prestataires.

Nos adhérents et amis, soutiens de notre action d'insertion.

Et tous nos clients individuels, associatifs, collectivités et entreprises qui,
par leurs achats, nous donnent les moyens de cette action d'insertion.

Et un merci spécial à Didier HOUGET
qui a réalisé l'exposition photo des 10 ans de Saveurs et Talents